АДМИНИСТРАЦИЯ ЗУБКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

КРАСНОЗЕРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.06.2022 г. № 67

с.Зубково

О внесении изменений в положение "Об оплате труда рабочих в администрации Зубковского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области" утвержденное постановлением администрации Зубковского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области от 23.01.2018г №9а

Согласно постановлению Правительства РФ от 28.05.2022 №973, с 01.06.2022 года минимальный размер оплаты труда(МРОТ),установленный с 01.01.2022 года Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ»О минимальном размере оплаты труда», подлежит увеличению на 10% администрация Зубковского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести изменения в Положение "Об оплате труда рабочих в администрации Зубковского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области" утвержденное постановлением администрации Зубковского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области от 23.01.2018г №9а:

2. Раздел 4 пункт 4.1"Размеры выплат стимулирующего характера",

изложить в новой редакции:

Ежемесячная надбавка за качественные показатели деятельности рабочих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование рабочих профессий | Качественные показатели деятельности | Размер надбавки, процентов оклада |
| Уборщик служебных помещений | Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками, расширенная зона обслуживания | до 300 |
| Водитель автомобиля | Обеспечение безопасности и безаварийного движения | До200 |
| Содержание автомобиля в технически исправном состоянии | До200 |

3. Данное постановление подлежит применению с 01 июня 2022 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Бюллетень органов местного самоуправления Зубковского сельсовета» ина официальном сайте администрации Зубковского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области

5. Контроль за исполнением Постановления оставляю за собой.

Глава Зубковского сельсовета Т.Ю.Синегубова

Краснозерского района Новосибирской области

К.И.Зубарева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Утверждено

Постановлением администрации

Зубковского сельсовета

Краснозерского района

Новосибирской области

От30.06.2022 № 67

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда рабочих в администрации Зубковского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,подлежит применению с 01 июня 2022 года.
   2. Оплата труда рабочих в администрации Зубковского сельсоветаКраснозерского района Новосибирской области осуществляется на основе окладов, выплат компенсационного, стимулирующего характера и иных выплат.

К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

* расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ

К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

* качественные показатели деятельности рабочих;
* премии по результатам работы за календарный период (квартал, полугодие, год);

К иным выплатам относятся:

* единовременная выплата к юбилейным датам 50 и 55-для женщин, 50 и 60-для мужчин.
  1. На оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

1. **Размеры окладов рабочих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование профессий и характеристика работ | Размер оклада, рублей |
| 1. | *Водитель автомобиля 4 разряда*  - управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров. Заправка автомобилей. Проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство. Устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов. Объявление водителем автобуса остановочных пунктов | 3971,14 |
| 2. | *Уборщик служебных помещений*  уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон. Влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц. Подметание и мытье площадки перед входом в подъезд. Мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифта. Сбор и перемещение мусора в установленное место. Чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования. Получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала | 4330,50 |

Размеры ежемесячной надбавки к окладу рабочих устанавливаются Главой администрации Зубковского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области.

В пределах фонда оплаты труда, установленного на текущий финансовый год. При этом учитываются характер работы, условия труда и квалификация рабочего.

1. **Размеры выплат компенсационного характера**
   1. Размеры доплат за расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
2. **Размеры выплат стимулирующего характера**
   1. 4.1Ежемесячная надбавка за качественные показатели деятельности рабочих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование рабочих профессий | Качественные показатели деятельности | Размер надбавки, процентов оклада |
| Уборщик служебных помещений | Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками, расширенная зона обслуживания | до 300 |
| Водитель автомобиля | Обеспечение безопасности и безаварийного движения | До200 |
| Содержание автомобиля в технически исправном состоянии | До200 |

4.2.Размер ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы определяется в зависимости от стажа работы, и устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Процент оклада |
| От 3 до 8 лет | 5 |
| От 8 до 13 лет | 10 |
| От 13 до 18 лет | 15 |
| От18 до 23 лет | 20 |
| От 23 лет | 25 |

В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет включаются периоды работы (службы) на должностях в органах государственной власти и местного самоуправления.

При этом учитываются периоды работы (службы), ранее засчитанные в установленном порядке.

Основным документом, подтверждающим стаж непрерывной работы, является трудовая книжка.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы выплачивается с месяца возникновения прав на назначение или изменения размера

* 1. 4.3.Рабочим по итогам работы за календарный период (квартал, полугодие, год) могут выплачиваться премии при условии выполнения ими качественных показателей трудовой деятельности.

Размер премии определяется и назначается распоряжением Главы Зубковского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области.

Средства для выплаты премии предусматриваются в размере 3 месячных окладов в расчете на год

**5.Размеры иных выплат**

5.1 Размер единовременной выплаты к юбилейным датам не может превышать двух окладов, установленных на день выплаты, по занимаемой должности, рабочей профессии.

5.2 Единовременная выплата к юбилейным датам производится на основании распоряжения главы администрации.

**6.Заключительные положения**

* 1. Месячная заработная плата рабочих, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Новосибирской области.

Индексация (увеличение) заработной платы рабочих производится в сроки и размерах, устанавливаемых постановление Губернатора Новосибирской области для работников бюджетной сферы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Утверждено

Постановлением администрации

Зубковского сельсовета

Краснозерского района

Новосибирской области

от 30.06.2022 № 67

Порядок выплаты материальной помощи,

премии рабочим в администрации Зубковского сельсовета

Краснозерского района Новосибирской области

1.В случае возникновения чрезвычайной ситуации (при продолжительном заболевании работника, смерти близкого родственника (родители, дети, муж, жена), причинении ущерба имуществу в результате кражи, пожара, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств) работнику, в порядке исключения, может быть дополнительно выплачена материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

Решение о выплате и размере указанной материальной помощи принимается Главой администрации Зубковского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области на основании личного заявления работника, а также документа, подтверждающего факт возникновения чрезвычайной ситуации, и оформляется распоряжением Главы Зубковского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области

2. Премирование работника производится в соответствии с Утвержденным положением об оплате труда рабочих в администрации Зубковского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области.

В случае образования экономии фонда оплаты труда работнику может быть установлено дополнительное премирование по результатам работы за календарный период (квартал, полугодие, год) в сумме кратной должностному окладу.

Решение о дополнительном премировании принимается и оформляется распоряжением Главы Зубковского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области